



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โทร ๐-๕๔๘๘-๗๑๐๙

ที่ พย ๐๑๓๓ / ๑๐๑๘

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา

ความเป็นมา

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา มีภารกิจในการบริหารการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยเฉพาะเรื่องรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้ มีกฎหมายหรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งการรับทรัพย์สิน การรับสินน้ำใจเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย หากเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลย หรือไม่สามารถแยกแยะได้ว่าการรับทรัพย์สินนั้น เป็นเรื่องสินน้ำใจหรือสินบนแล้ว จะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถือว่าปฏิบัติผิดกฎหมาย และมีโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับทรัพย์สินนั้นด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็จะสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของภาครัฐได้

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา ขอรายงานผลการดำเนินงาน การดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

การดำเนินงานตามมาตรการทั้ง ๖ มาตรการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา ได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ดังนี้

๑. จัดทำมาตรการและระบบการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. เผยแพร่มาตรการ แนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๔. ติดตาม สอดส่อง เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการดำเนินงาน ไม่ให้มีการรับสินบน รับของขวัญ หรือของอื่นใด ที่เสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าราชการ หากพบความผิดจะดำเนินการให้ถึงที่สุด

ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนหลัง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) การรวบรวมข้อมูลรายงานจากหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทั้ง ๑๕ แห่ง ไม่พบว่ามีกรรับสินบนใดๆทุกรูปแบบ ไม่พบความผิดของการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับแต่ประการใด

ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อเสนอ ในการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบของหน่วยงานให้ มีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เห็นควรให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยงาน โดยเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. ขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นางรัตนาพร ธนะจักร)

พนักงานธุรการ

เรียน - สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต



(นายสุขุม กันธิวงศ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ/อนุญาต



(นายสมชาย นามอยู่)

สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา