

นโยบายของผู้บริหาร

นายสมชาย นามอยู่

สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา

๑. ยกระดับผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด
๒. ส่งเสริมความเป็นเลิศของหน่วยงานตามมาตรฐาน PMQA และหน่วยบริการในสังกัดตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว
๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในด้านความรับผิดชอบ และจิตสาธารณะ
๔. พัฒนาหน่วยบริการเป็นแหล่งเรียนรู้คู่กับชุมชน
๕. พัฒนาระบบการจัดการความรู้
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในทุกระดับ
๗. พัฒนาสุขภาพด้วยภาคีเครือข่าย

**“คิดทางบวก คิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดทำหาย
คือ ความสามารถของบุคลากรในองค์กร”**