

## ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมา ได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อีกทั้งยังเป็นนโยบายของผู้บริหารในทุกระดับ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อพัฒนาระบบการประเมิน และเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้กับบุคลากร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐของหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้กับบุคลากร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

### กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ

บุคลากร เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา จำนวน ๘ คน

ผู้รับผิดชอบ นายสิทธิชัย ไสสม เบอร์มือถือ ๐๙ ๖๒๒๙ ๓๙๘๙  
E-mail : [bussittichai.s@gmail.com](mailto:bussittichai.s@gmail.com)

**แผนการดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ**

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรม : พัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ</b>		
๑. ประชุมชี้แจงแก่บุคลากร เจ้าหน้าที่ และ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	สสอ.เมืองพะเยา
๒. การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	สสอ.เมืองพะเยา
๓. การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	สสอ.เมืองพะเยา
๔. การอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	สสอ.เมืองพะเยา
<b>กิจกรรม : เสริมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต</b>		
๑. การประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” (STRONG)	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	สสอ.เมืองพะเยา

(หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ/กิจกรรม)

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐในระดับดีมาก
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา มีการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

**ตัวชี้วัดโครงการ**

๑. การดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ๑๐๐% ทุกกิจกรรม
๒. การเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบการเงินและพัสดุ

**Essential task**

๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
รับนโยบายและจัดทำ แผนงานโครงการ และ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานโครงการ	ดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานโครงการ	ดำเนินกิจกรรมตาม แผนงานโครงการ	หน่วยงานขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวง บรรลุตามเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๒ และสรุปผลการ ดำเนินงาน ๒๕๖๒
	คะแนนผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๘๐	คะแนนผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐	คะแนนผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา

ผู้เขียนและผู้เสนอโครงการ



(นายสิทธิชัย ไสสม)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมชาย นามอยู่)

สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา