

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน   | กลุ่มเป้าหมาย   | สถิติการกระทำผิด<br>วินัย ความรับผิด<br>ทางละเมิด/อาญา | ผลการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ                        | ระยะเวลาการติดตาม<br>และรายงานผล |
|-----|---|---|--|---|----------------------------------|
| ๑   | ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖<br>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์<br>นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองพะเยา  | ไม่พบ  | ไม่พบการรับสินบนหรือ รับ<br>ของขวัญ               | รอบ ๑๒ เดือน                     |
| ๒   | มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด<br>จ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖<br>๒.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา<br>เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง   | เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองพะเยา/<br>ผู้เกี่ยวข้องการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง | ไม่พบ  | ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง   | รอบ ๑๒ เดือน                     |
| ๓   | มาตรการการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและ<br>ทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖<br>๓.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา<br>เรื่อง กรณีการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค  | เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอ<br>เมืองพะเยา  | ไม่พบ  | ไม่พบการรับสินบนเรื่อง เงิน<br>บริจาคและทรัพย์สิน | รอบ ๑๒ เดือน                     |

| ที่ | มาตรการป้องกันการรับสินบน  | กลุ่มเป้าหมาย                                  | สถิติการกระทำผิด<br>วินัย ความรับผิด<br>ทางละเมิด/อาญา | ผลการปฏิบัติตาม<br>มาตรการ   | ระยะเวลาการติดตาม<br>และรายงานผล |
|-----|--|--|--|--|----------------------------------|
| ๔   | <p>มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และ มาตรการจัดหาพัสดุ</p> <p>ตามที่ยกกฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา</p> | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา | ไม่พบ  | <p>๑. มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตามระเบียบราชการจริง ๒. มีการเบิกค่าตอบแทนตามจริง ๓. ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด ผิดระเบียบ ๔. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการจัดหา พัสดุ</p> | รอบ ๑๒ เดือน                     |
| ๕   | <p>มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๕.๑ สสอ.เมืองพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ</p>  | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา | ไม่พบ  | <p>สสอ.เมืองพะเยา ไม่มีการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ และไม่มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจใด ๆ ส่งผลให้ไม่อาจก่อให้เกิดการทุจริตอันเกิดจากการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการได้</p>                         | รอบ ๑๒ เดือน                     |